SCHOOL OF MANAGEMENT
iaelyon | UNIVERSITÉ LYON 3 JEAN MOULIN

JOB DATING

STAGE, EMPLOI ET VIE !

MARDI 17 NOVEMBRE 2026

12H À 17H, SALON SUZANNE BASTID

TOUTE L'ANNÉE AVEC LE CARRER CENTER :

- Focus métiers
- Ateliers
- Simulations d'entretiens

think large





Rejoignez U3e :

la plateforme privée des étudiants de l'iaelyon

Faites relire votre CV

Prenez RDV avec nos conseillers carrières



Retrouvez des offres de stages, d'emploi et d'alternance

Complétez votre profil candidat

Déposez votre demande de convention de stage

Développez votre réseau relationnel

- Des offres de stage, d'alternance et d'emploi
- 2000 recruteurs de tous secteurs d'activité
- CVthèque accessible pour les recruteurs
- Une analyse de CV en ligne
- Des RDV en ligne avec le Career Center

Comment vous inscrire ?

RDV SUR

u3e.univ-lyon3.fr

Accédez à la plateforme avec les mêmes identifiants que l'intranet et complétez votre profil.

Le Career Center

Vous cherchez votre voie, un stage, une alternance ou un premier emploi ?

Le Career Center vous accompagne pendant vos études et après votre diplôme pour passer des questions à l'action.

Identifiez vos atouts, explorez les métiers qui vous attirent et avancez avec un plan concret. Rendez-vous individuels et ateliers collectifs : profitez de conseils adaptés à vos besoins pour gagner en confiance et donner forme à vos projets.



88 %

des diplômés de Master en emploi à l'issue de la formation

Rencontrez les pros, ouvrez des portes !

- **Job datings** : échangez directement avec des recruteurs.
- **Focus métiers** : découvrez des parcours et posez vos questions à des diplômés.
- **Diffusion ciblée d'offres** de stage, d'alternance et d'emploi : explorez les opportunités en France et à l'étranger.

De la candidature à l'entretien, préparez-vous à convaincre !

- Des ateliers pour valoriser votre CV, adapter votre profil LinkedIn et vous entraîner aux entretiens.
- Des outils et ressources pour votre projet, vos candidatures, l'historique des stages.
- Des RDV individuels avec un conseiller dédié.

Vos conseillers :

careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr



Camille ROBLES
Conseillère Carrières



Kevin ROISIN
Conseiller Carrières



Marlène ROJAS
Accompagnement stage de Licences

Suivez toutes les actualités du Career Center sur Instagram !
@careercenter_iaelyon

Des évènements pour votre orientation et votre insertion professionnelle

Focus Métiers 5
Job Dating Banque 6
Fabrik à CV 7
Atelier LinkedIn 8
Simulations d'entretiens 9
Workshop : Négocier son premier salaire ! 10

Votre prochain stage, votre alternance ou votre premier emploi se prépare dès maintenant !

En **Licence** ou en **Master**, profitez des évènements du Career Center tout au long de l'année pour préciser vos envies, découvrir les attentes des recruteurs et avancer concrètement dans vos recherches.

Fabrik à CV, atelier LinkedIn, simulations d'entretiens... Faites le plein de conseils, valorisez vos atouts et entraînez-vous à parler de vous avec confiance.

L'OBJECTIF ?
Des candidatures qui retiennent l'attention, un discours qui vous ressemble et les bons réflexes pour convaincre les recruteurs.

Passez à l'action : inscrivez-vous aux prochains évènements sur U3e !

Focus Métiers

Échangez avec des diplômés de l'iaelyon et des professionnels de différents secteurs : découvrez leurs métiers, posez vos questions et inspirez-vous de leurs parcours pour construire le vôtre !

LUNDI 23 NOVEMBRE
Systèmes d'information - 12h15-13h
Finance - 13h10-13h55

MARDI 24 NOVEMBRE
Marketing Vente - 12h15-13h
Entrepreneuriat - 13h10-13h55

JEUDI 26 NOVEMBRE
International - 12h15-13h
Achats - 13h10-13h55

VENDREDI 27 NOVEMBRE
Ressources Humaines - 12h10-13h

En visio

7 focus

Du 23 au 27 novembre

Job Dating Banque

20 janvier 2027
Salon Suzanne Bastid

Boostez votre carrière dans la banque !

Vous êtes étudiant en Licence ou Master ? Venez décrocher votre **stage**, **alternance** ou **premier emploi** lors d'une journée de rencontres privilégiées avec les principaux acteurs bancaires de la région.

Au programme :

• **Réseautage direct** : Échangez avec des professionnels du secteur et développez votre réseau.

• **Accès aux opportunités**

• **Entretiens express** : Valorisez votre profil en quelques minutes face aux recruteurs.



La Fabrik à CV

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

Votre CV est la porte d'entrée vers les recruteurs :

Venez avec votre CV et repartez avec des recommandations en 5 min chrono !

Mettez votre plus belle tenue et rejoignez le **stand photo** pour booster votre CV ou votre profil Linkedin avec une photo professionnelle !

Learning Lab

5 novembre 2026
21 janvier 2027
18 février 2027
25 mars 2027



Atelier LinkedIn

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

Booste ton profil, Rends-toi visible !

Parce que votre réseau est une clé essentielle pour décrocher un stage, un emploi ou une alternance, participez à cet atelier quelque soit votre niveau sur la plateforme :

- Compléter votre profil
- Apprendre à identifier les bons interlocuteurs
- Communiquer sur votre projet

En salle informatique, grâce à cet atelier pratique, vous repartirez avec des réponses et résultats concrêts !

Salle informatique

10 novembre 2026
26 janvier 2027
16 février 2027
23 mars 2027



Simulations d'entretiens

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

En visio,
12h30-14h

12 novembre 2026
4 février 2027
11 mars 2027

Entretien individuel de 30 minutes sur la pause déjeuner :
30 minutes de simulation, 10 minutes de débriefing

Comment parler de vous, valoriser vos expériences et convaincre un recruteur ?
Entraînez-vous lors d'une simulation d'entretien avec un professionnel du recrutement, en cabinet ou en entreprise. En français ou en anglais selon le recruteur, apprenez à présenter votre parcours, mettre en avant vos compétences et répondre aux questions avec assurance.

Une occasion de vous tester, de bénéficier de conseils personnalisés et de gagner en confiance pour vos futurs entretiens de stage, d'alternance ou d'emploi !

Mettez toutes les chances de votre côté pour vos prochains entretiens : venez-vous entraîner !



Workshop : Négocier son premier salaire !

Inscriptions via u3e.univ-lyon3.fr

Quel salaire demander pour votre premier emploi ? Comment en parler et défendre vos attentes face à un recruteur ?

Ce workshop vous aide à préparer cette étape et à aborder la négociation avec confiance.

Au programme :

- Savoir où vous situer sur le marché du travail et **définir vos attentes salariales**.
- **Valoriser vos compétences** pour montrer ce que vous pouvez apporter à l'entreprise.
- Construire des arguments convaincants pour **défendre votre demande**.
- **Vous entraîner à répondre** aux objections sans perdre vos moyens.

Posez vos questions à des experts et repartez avec des conseils concrets pour oser négocier votre premier salaire !

Workshop animé par The Adecco Group

THE ADECCO GROUP

En visio

Janvier 2027

JOB DATING

stage, alternance et emploi

Mardi 17 novembre 2026
de 12h à 17h
Salon Suzanne Bastid

Un échange avec un recruteur, ça se prépare ! Ce career book vous aide à passer à l'action : repérer les entreprises qui vous intéressent, comprendre leurs attentes et construire des candidatures qui vous ressemblent. CV, lettre de motivation, profil LinkedIn ou entretien : à chaque étape, faites ressortir ce que vous pouvez apporter.

Vous avez des atouts à partager : préparez vos rencontres et donnez aux recruteurs envie de vous connaître !

Avant une rencontre, menez l'enquête : quels sont les projets de l'entreprise, ses métiers, ses besoins ? Explorez son site, ses actualités et échangez avec des professionnels. De quoi poser des questions pertinentes et montrer votre intérêt.

Pas besoin d'avoir un parcours tout tracé pour convaincre. Expliquez ce que vous recherchez, ce qui vous motive et ce que vous souhaitez apprendre.

Vos stages, jobs étudiants, projets de groupe et engagements associatifs sont autant d'expériences à valoriser. Appuyez-vous sur des exemples concrets pour illustrer vos compétences et vos réussites. L'objectif : un discours clair et personnel, cohérent avec vos candidatures et votre présence en ligne.

JOB DATING

stage, alternance et emploi

Plus de 15 entreprises de tous secteurs d'activité

BIOMÉRIEUX

bpifrance

Pasquier — Notre histoire est aussi la vôtre

ecotone

EDF

egis

FIDUCIAL

GROUPE SEB

VOLVO

Talents Hermès — HERMÈS PARIS — Tous artisans !

LA POSTE

LYON AÉROPORT

NAOS — ENTREPRISE FONDATRICE DE — BIODERMA — INSTITUT ESTHEDERM — état pur

OPmobility

orange™

PANZANI — BIEN NOURRIR SÈME L'AVENIR

REXEL

StanleyBlack&Decker

THE ADECCO GROUP

Sommaire

BIOMÉRIEUX 14
BPI FRANCE 15
BRIOCHE PASQUIER 16
ECOTONE 17
EDF 18
EGIS 19
FIDUCIAL 20
GROUPE SEB 21
GROUPE VOLVO 22
HERMÈS 23
LA POSTE 24
LYON AÉROPORT 25
NAOS 26
OPMOBILITY 27
ORANGE 28
PANZANI 29
REXEL 30
STANLEY BLACK ET DECKER 31
THE ADECCO GROUP 32

BIOMÉRIEUX

Présentation de l'entreprise

Acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis plus de 60 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (systèmes, réactifs, logiciels et services) destinées à des applications cliniques et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

bioMérieux est présente dans 45 filiales et sert plus de 160 pays avec un large réseau de distributeurs. Elle réalise plus de 90 % de son chiffre d'affaires à l'international. Son siège social se situe à Marcy l'Étoile, près de Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre les équipes de bioMérieux, c'est choisir une société innovante avec une vision long terme, engagée au service de la santé publique et portée par une culture d'entreprise humaniste. Nous recherchons des candidats dont la volonté est de s'investir dans des projets d'avenir, de participer à une aventure collective animée par un esprit pionnier.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail qui encourage l'esprit d'équipe, la bienveillance et l'audace, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

Notre société offre de nombreuses perspectives d'évolution et de parcours professionnels. Vous souhaitez contribuer à sauver des vies, partout dans le monde ? Rejoignez les 14 000 collaborateurs de bioMérieux !

S'engager chez bioMérieux, c'est se projeter à long terme au sein d'une entreprise pionnière, visionnaire et en croissance, qui permet à ses collaborateurs de vivre une expérience stimulante et enthousiasmante, dans une ambiance de travail épanouissante.

Notre politique de mobilité interne offre ainsi de nombreuses perspectives d'évolution à nos 14 000 collaborateurs tout au long de leur parcours, dans le respect des talents individuels et du développement personnel et professionnel de chacun.

Chez bioMérieux, plus de 200 métiers - scientifiques et non-scientifiques - offrent à nos collaborateurs la possibilité d'élargir leurs champs d'expertise et de développer des parcours transversaux. Nous proposons une expérience enrichissante dans une entreprise internationale qui réunit des talents d'horizons divers, favorisant ainsi le dépassement quotidien. Contribuer à améliorer la santé publique partout dans le monde : une mission qui donne du sens à tous les métiers exercés dans l'entreprise.

Découvrez leurs offres

BPIFRANCE

Présentation de l'entreprise

Bpifrance, la Banque Publique d'Investissement, est un organisme ayant pour objectif de financer et d'assurer le développement des entreprises françaises.

Bpifrance accompagne les entreprises dans leurs projets et leurs croissances en œuvrant quotidiennement pour rendre l'économie française plus compétitive et pour développer un environnement favorable à l'entreprenariat en France.

Une mission : « servir l'avenir » !

Bpifrance en chiffres :
- Plus de 535 000 entreprises accompagnées
- Plus de 4 000 collaborateurs
- 50 implantations régionales
- 150 métiers

Pourquoi les rejoindre ?

Bpifrance accompagne la jeune génération dans la construction d'un projet professionnel.
Chaque année, ce sont plus de 550 étudiants accueillis au cœur de Bpifrance.

En tant qu'entreprise référente dans l'accueil des étudiants, Bpifrance s'engage auprès des jeunes :

- Offrir un cadre de travail propice à l'apprentissage et à l'épanouissement
- Favoriser l'évolution des stagiaires en donnant de l'importance aux feedbacks
- Soutenir les projets professionnels et être à l'écoute des besoins

Découvrez sans plus attendre les différentes offres à pourvoir sur le site carrière de Bpifrance.

Faire partie de l'aventure Bpifrance c'est mettre son énergie au service d'une mission d'intérêt général, avec des projets qui ont du sens !

Découvrez leurs offres

BRIOCHE PASQUIER

Présentation de l'entreprise

Brioche Pasquier, c'est 14 sites de production en France et 4 à l'étranger (Espagne, Angleterre et Etats-Unis), des filiales commerciales en Europe, et un développement de nos marchés à l'échelle internationale.

Nous proposons des produits en Brioche, Pâtisserie et Biscotte, avec un concept identique : être présent lors de tous les instants de consommation, du petit déjeuner au dessert, en passant par les cocktails...

Nos produits sont issus de recettes traditionnelles avec des matières premières sélectionnées avec soin, une production respectueuse des méthodes artisanales et des produits adaptés à chaque instant de consommation. Les produits Brioche Pasquier plaisent pour leur authenticité et leur praticité.

Pourquoi les rejoindre ?

Une culture d'entreprise forte :
La dimension familiale, c'est ce qui fait la force de Brioche Pasquier. Forte de 3200 salariés répartis sur 18 sites de production, l'entreprise a réussi à préserver ses valeurs : une relation de confiance et une proximité entre les salariés, la valorisation des compétences de chacun et la recherche commune de l'excellence.

Un management inédit :
Chaque site est décentralisé pour être au plus près du consommateur et a des responsabilités et des affectations. Chez Brioche Pasquier, la politique managériale a pour finalité de rendre responsable celui qui commet l'acte. Le Contrat d'Amélioration Pasquier (CAP) est le socle de la politique managériale, il formalise les objectifs individuels et collectifs à réaliser au cours du semestre. Il encourage les initiatives et permet à chaque salarié de devenir acteur. Nous avons une approche socio-économique, un système équilibré clé pour la croissance de l'entreprise.

Découvrez leurs offres

ECOTONE

Présentation de l'entreprise



Entrez dans l'univers Ecotone, groupe pionnier et leader européen de l'alimentation bio, végétale et équitable. Notre mission est de "nourrir la biodiversité" à travers nos marques fortes et engagées comme Bjorg, Bonneterre, Clipper, Allos, Alter Eco, Danival, Destination, El Granero, Isola Bio, Kallø, Zonnatura...

Fièrement certifiés B Corp, nous avons obtenu le plus haut score mondial des grandes entreprises alimentaires. Notre famille de marques est distribuée dans plus de 80 pays avec 7 sites de production, 1600 personnes à travers l'Europe, et notre siège est installé à Lyon.

Pourquoi les rejoindre ?

Découvrez *Beecoming*, notre nouveau programme d'intégration.

Plus un écosystème est diversifié, plus il est riche et résilient. C'est pour cela qu'Ecotone s'engage depuis toujours pour la diversité et l'inclusion de tous les talents.

Découvrez leurs offres

Présentation de l'entreprise

Et si ton énergie pouvait changer le monde ?

EDF est bien plus qu'un fournisseur d'électricité : c'est un acteur incontournable de l'énergie, en France et à l'international, engagé dans un défi majeur de notre époque.

Sa mission ? Construire un avenir énergétique neutre en CO_2, en conciliant préservation de l'environnement, bien-être des populations et développement durable.

Face à l'urgence climatique, EDF s'engage à inventer un modèle énergétique plus propre, plus efficace et plus respectueux de l'environnement. Grâce à un mix de production basé sur le nucléaire, les énergies renouvelables et l'hydraulique, le groupe produit chaque année plus de 434 TWh d'électricité décarbonée.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre EDF, c'est mettre ton énergie au service du climat. C'est participer à des projets concrets, innovants et porteurs de sens. C'est aussi intégrer un groupe qui valorise les compétences, la diversité des parcours et l'engagement de chacun.

En **2025**, le groupe EDF a recruté **20 000 personnes** en **CDI, alternance et stage**, du **BAC Pro au BAC+5**, dans des domaines variés :

- **Fonctions support** (RH, finance, juridique, communication)
- **Commerce et relation client**
- **Production d'électricité** (nucléaire, hydraulique, renouvelables)
- **Ingénierie**
- **Maintenance industrielle**
- **Réseaux et distribution**
- **Data, numérique et cybersécurité**
- **Transition énergétique et développement durable**

Tu veux apprendre, évoluer, contribuer à des défis majeurs pour l'avenir ? **EDF t'attend !** Ton énergie peut faire la différence !

Découvrez leurs offres

EGIS

Présentation de l'entreprise

Egis est un acteur international de l'architecture, du conseil, de l'ingénierie de la construction et des services d'exploitation et de mobilité.

Présent dans 70 pays avec 23 500 collaborateurs, le groupe conçoit et accompagne des projets complexes et durables dans les domaines des transports, des infrastructures, de la ville, du bâtiment, de l'énergie et de l'aviation.

Ses équipes interviennent sur l'ensemble du cycle de vie des projets : conseil, études, conception, maîtrise d'œuvre, gestion de projet, exploitation et maintenance. Egis offre aux étudiants et jeunes diplômés l'opportunité de contribuer à des projets concrets, innovants et à fort impact.

Pourquoi les rejoindre ?

Egis est fait pour vous si vous souhaitez :
- Répondre aux grands défis de la planète
- Vivre un métier de passion
- Travailler sur des projets utiles, partout dans le monde
- Faire preuve d'audace et prendre des responsabilités
- Apprendre chaque jour et développer vos compétences
- Transformer des idées en solutions concrètes

Stage de fin d'études, CDD, CDI ou VIE : découvrez les opportunités !

Découvrez leurs offres

FIDUCIAL

Présentation de l'entreprise

Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de croissance externe ininterrompue depuis plus de 50 ans.

C'est aujourd'hui le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, profession libérales et agriculteurs.

FIDUCIAL consolide ses métiers historiques et en acquiert de nouveaux. De ce fait, les opportunités de carrière au sein de notre firme sont nombreuses et diversifiées sur les métiers du droit, de l'audit et du commissariat aux comptes, de l'expertise comptable, de la banque et du conseil financier, de l'immobilier, de l'informatique, de la sécurité et de l'équipement bureautique.

Pourquoi les rejoindre ?

- Une expertise reconnue auprès de 325 000 clients,
- 13 500 collaborateurs en Europe répartis sur 860 agences,
- Les avantages d'une grande entreprise avec l'état d'esprit d'une structure familiale et entrepreneuriale

Partout en France, nous sommes attentifs à nos clients et à nos équipes.

Découvrez leurs offres

GROUPE SEB

Présentation de l'entreprise

Leader mondial du petit équipement domestique, le Groupe SEB innove pour améliorer le quotidien de millions de consommateurs.

Présent dans plus de 150 pays, avec un portefeuille de 45 marques emblématiques (Tefal, Seb, Rowenta, Moulinex, Krups, WMF, Supor...), nous réunissons plus de 32 000 collaborateurs autour d'une même ambition : rendre la vie plus simple, plus saine et plus durable. Notre empreinte industrielle est unique, équilibrée et flexible avec 47 sites industriels dans le monde.

Implanté à Ecully, à 6 km du centre de Lyon, le Campus SEB est le siège mondial du Groupe SEB. Il reflète nos valeurs et notre ambition, avec près de 1300 collaborateurs présents.

Pourquoi les rejoindre ?

Le Groupe SEB s'engage à assurer à ses collaborateurs une politique socialement équitable (diversité et inclusion, qualité de vie au travail, santé/sécurité...) tout en développant des actions à impact positif pour la société et l'environnement (économie circulaire, lutte contre le changement climatique, engagement citoyen...).

Nous rechercherons des profils dans différents domaines : Marketing, Finance, Achats, Supply Chain, RH, Systèmes d'Information... Nous recrutons chaque année environ 300 étudiants en stages (4 à 6 mois) et en alternances (1 à 3 ans).

Rejoindre le Groupe SEB, c'est :
- Intégrer des équipes multiculturelles et experts formateurs
- Participer à des projets innovants et concrets
- Evoluer vers des opportunités d'embauche en CDI, V.I.E, ou Graduate Program

Découvrez leurs offres

GROUPE VOLVO

Présentation de l'entreprise

Volvo Group

Welcome to GROUPE VOLVO RENAULT TRUCKS, fournisseur de solutions d'infrastructure et de transport industriel
Le Groupe Volvo Renault Trucks est un des premiers fabricants mondiaux de camions, bus, engins de constructions et moteurs marins et industriels. Le Groupe Volvo fournit aussi des solutions complètes de financement et de services.
Le Groupe Volvo Renault Trucks, qui emploie 95 000 personnes, a des sites de production dans 18 pays et commercialise ses produits sur plus de 190 marchés.

- Notre Vision : Etre le fournisseur de solutions de transports le plus recherché et le plus performant au monde
- Notre Mission : promouvoir la prospérité au travers des solutions de transport

Pourquoi les rejoindre ?

Entreprise handi'accueillante qui s'engage depuis de nombreuses années en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Le Groupe Volvo Renault Trucks est labellisé pour la 11e fois consécutive Happy Trainees 2026 !

96,3 % des étudiants nous recommandent, alors si vous aussi, vous voulez faire partie de nos Happy Trainees, postulez.

Venez découvrir toutes nos offres de stage !
Vous pourrez sélectionner les offres qui vous intéressent et postuler en ligne pour que votre candidature parvienne directement au manager de l'offre.

Découvrez leurs offres

HERMÈS

Présentation de l'entreprise

Depuis 1837, Hermès reste fidèle à son modèle artisanal et à ses valeurs humanistes. La liberté de création, l'esprit d'innovation, la recherche permanente des plus belles matières, la transmission de savoir-faire d'excellence, jusqu'aux détails pensés pour l'usage – c'est-à-dire l'esthétique de la fonction – forgent la singularité d'Hermès, maison d'objets créés pour durer.

Entreprise familiale indépendante qui exerce 16 métiers, Hermès s'attache à conserver l'essentiel de sa production en France au sein de ses 63 sites de production et de formation, tout en développant son réseau de près de 300 magasins dans 45 pays. Le groupe emploie 26 494 personnes dans le monde, dont 16 349 en France. Hermès est dirigé depuis 2013 par Axel Dumas, membre de la sixième génération.

Pourquoi les rejoindre ?

Nous proposons des opportunités en création (Designer…), collection (Chef de Produit…), communication, commercial, fonctions support (Finance, RH, RSE…), fonctions tech (Data, BI, Cybersécurité…) et fonctions industrielles (Achats, Supply Chain, Qualité, DD…).

Entretenir une diversité des talents est le fondement de la richesse et de la créativité de la Maison. Le groupe est très attaché aux principes de reconnaissance, de respect et d'égalité des chances données à tous, ainsi qu'à l'inclusion, notamment à travers ses accords handicap.

Découvrez leurs offres

LA POSTE

Présentation de l'entreprise

Le Groupe La Poste est un Groupe international multimétier, présent dans plus de 60 pays et 5 continents, dont le capital est détenu par la Caisse des Dépôts et l'Etat. Il a réalisé un chiffre d'affaires de 34,4 milliards d'euros en 2025, dont plus de 45% à l'international.

Le Groupe emploie 227 000 collaborateurs (dont plus de 170 000 en France). Il est organisé autour de deux métiers principaux, la logistique et la distribution courrier-colis et la bancassurance, et développe des activités de diversification, en particulier autour du numérique et des services de proximité.

La Poste exerce également 4 missions de services publics : le service universel postal, l'aménagement et le développement du territoire, l'accessibilité bancaire et le transport et la distribution de la presse.

L'activité colis portée par les opérateurs du Groupe en France et à l'international (Colissimo, Chronopost, DPD, SEUR, BRT, ...) contribue à près de 54% du chiffre d'affaires.
Le Groupe a livré 2,7 milliards de colis dans le monde en 2025. La Banque Postale et sa filiale CNP Assurances constituent le 12ième bancassureur de la zone euro.
Forte de 18 millions de clients et premier prêteur bancaire des collectivités locales et des hôpitaux depuis 2015, La Banque Postale a l'ambition de bâtir un leader de la bancassurance et d'affirmer son rôle pionnier dans la finance citoyenne. En France, le Groupe s'appuie sur le plus large réseau de proximité composé de plus de 43 400 points de service dont plus de 17 000 points de contact (bureaux de poste, agences postales communales, relais poste commerçants).

Pourquoi les rejoindre ?

Acteur de la souveraineté, La Poste est, avec sa filiale Docaposte, un des leaders des services de confiance numérique. Entreprise à mission depuis 2021, engagée dans la transition écologique, La Poste poursuit son objectif d'atteindre « zéro émission nette » d'ici 2050, conformément à l'Accord de Paris.

En s'appuyant sur son modèle multimétier, le Groupe La Poste a pour ambition d'être une entreprise durablement rentable et responsable.

Découvrez leurs offres

LYON AÉROPORT

Présentation de l'entreprise

Lyon Aéroport pilote l'exploitation de Lyon–Saint Exupéry pour l'aviation commerciale et Lyon–Bron, 3ème aéroport français pour l'aviation d'affaires. Premier aéroport du réseau VINCI Airports en France avec 10,7 millions de passagers en 2025, Lyon-Saint Exupéry relie plus de 140 destinations en direct et est connecté aux principaux hubs internationaux.

L'Aéroport Lyon-Saint Exupéry propose des infrastructures récentes, une excellence opérationnelle pour les compagnies aériennes et une stratégie d'innovation centrée sur une expérience passagers de qualité (centre d'excellence du réseau VINCI Airports). Certifié Niveau 5 de l'ACA (Airport Carbon Accreditation), ISO 14001 et ISO 50001, l'Aéroport Lyon-Saint Exupéry se développe en totale maîtrise de son impact environnemental.

Pourquoi les rejoindre ?

Une politique RH engagée et inclusive
VINCI Airports et Aéroports de Lyon mènent une politique RH ambitieuse :

- En 2026, Aéroports de Lyon est devenu le 1er aéroport français distingué par le Label Alliance AFNOR, soulignant la maturité et la cohérence de notre politique Diversité, Égalité & Inclusion
- En 2025, Lyon Aéroport est devenu le premier aéroport européen labellisé Engagé RSE – niveau "Confirmé"
- Prix d'Excellence RH de l'ACI Europe 2025.
- Parité totale au sein de l'équipe de direction.
- Comité DEI (Diversité, égalité et inclusion) composé de 16 ambassadeurs et nomination d'un Référent Diversité.

Engagement environnemental
Lyon-Saint Exupéry est devenu en mai 2025 le premier aéroport français de plus de 10 millions de passagers à atteindre la zéro émission nette sur son périmètre direct avec la certification ACA niveau 5, la plus haute distinction environnementale aéroportuaire.
Actions concrètes :
• Réduction de 94 % des émissions directes entre 2013 et 2025.
• Électricité 100 % verte, chauffage 100 % biogaz, flotte de véhicules électrifiée.
• Compensation des émissions résiduelles via des projets de reboisement locaux labellisés Bas Carbone.
• Déploiement de 25 MWp de panneaux photovoltaïques et distribution de carburants durables (SAF) dès 2025.
• Premier aéroport français disposant de navette roulant au biogaz (hydrogène)

Découvrez leurs offres

NAOS

Présentation de l'entreprise

NAOS est une entreprise internationale française spécialisée dans les soins de la peau qui emploie plus de 3 500 personnes. Présent dans plus de 130 pays, NAOS est l'entreprise fondatrice des marques BIODERMA, INSTITUT ESTHEDERM et ETAT PUR, qui partagent une approche scientifique unique : l'écobiologie, union de la biologie et de l'écosystème de la peau. NAOS est une entreprise à raison d'être dont la vocation est d'aimer, comprendre et prendre soin du vivant.

Pourquoi les rejoindre ?

NAOS recrute avant tout des collaborateurs disposant d'une personnalité « extra-ordinaire », une personnalité capable d'allier bienveillance et parler-vrai, créativité et esprit entrepreneurial, engagement et ouverture d'esprit.
Être un collaborateur NAOS, c'est aussi avoir le goût du challenge, de l'aventure, oser être innovant et être en recherche de découverte, d'apprentissage et d'opportunités.

Prônant la liberté d'être soi comme une de ses valeurs fondamentales, NAOS offre à chacun de ses collaborateurs la possibilité d'évoluer dans un environnement qui favorise l'épanouissement professionnel et personnel.

Découvrez leurs offres

OPMOBILITY

Présentation de l'entreprise

Founded in 1946 by Pierre Burelle, OPmobility, known until 2024 as Plastic Omnium, has transformed itself into a player in sustainable and connected mobility. Today, OPmobility develops technological solutions across four areas of expertise: exterior and lighting systems, the integration of complex modules, technologies related to energy storage, hydrogen and electrification, and a division dedicated to the development of embedded software and digital solutions.

With 11.5 billion euros in revenue in 2025, 152 factories, 40 R&D centers, and nearly 38,100 employees across 28 countries, OPmobility combines global scale with local impact. All driven by a shared ambition to accelerate the automotive energy transition.

Pourquoi les rejoindre ?

At OPmobility, people truly matter. We are committed to building inclusive teams, promoting diversity and equality, and ensuring that every application is considered fairly - because the future of mobility is built by diverse perspectives, bold ideas, and people who dare to move forward.

Innovation is therefore not a buzzword, but a natural part of everyday work. You'll grow in an international environment where cutting-edge technologies, industrial excellence, and real-world impact come together to tackle the challenges of tomorrow's automotive industry.

Découvrez leurs offres

ORANGE

Présentation de l'entreprise

Orange est l'acteur de confiance qui donne à chacune et chacun les clés d'un monde numérique responsable. Nous avons besoin de vous pour découvrir de nouveaux territoires !

Chez Orange, nous partons à la conquête de l'IA, la cybersécurité, le big data, les réseaux, le Cloud, l'IoT, la 5G et bien d'autres encore ! Notre présence dans 26 pays permet aux 137 000 collaborateurs du groupe Orange de développer des projets à fort impact aux 4 coins du monde !

L'innovation, la responsabilité sociétale et environnementale et le client sont au cœur de notre stratégie : nous développons des projets passionnants que vous ne soupçonnez pas forcément chez Orange. Alors, n'attendez plus et venez découvrir nos équipes ! Rejoignez-nous pour relever les challenges qui bâtiront le monde d'aujourd'hui et de demain !

Pourquoi les rejoindre ?

Nous proposons chaque année de nombreuses offres de stage sur la France entière et à l'étranger dans des domaines et des entités très variées.
Vos compétences techniques ne sont pas les seuls critères pour travailler chez Orange. Vous êtes à l'écoute des autres, vous montrez une véritable envie d'apprendre, d'être force de proposition, de travailler en équipe et de posséder le sens du service ? Ce sont pour nous des qualités essentielles, qui se conjuguent au féminin comme au masculin, pour faciliter la vie numérique de nos clients.

Nos atouts ?

- Des projets passionnants menés par des équipes multiculturelles, pluridisciplinaires et engagées
- Une rémunération attractive
- Un environnement de travail favorisant la co-construction, la flexibilité et l'autonomie de chacun

Découvrez leurs offres

PANZANI

Présentation de l'entreprise

Leader depuis plus de 80 ans sur ses marchés avec un chiffre d'affaires de 600 Millions d'Euros, la société Panzani a su conserver une organisation à taille humaine avec près de 850 collaborateurs, gage de son agilité et de sa capacité à s'adapter.

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoignez un groupe français engagé en termes de responsabilité sociétale, tant pour ses consommateurs que pour ses collaborateurs !

Plus que jamais la richesse de la société Panzani, ce sont les femmes et les hommes qui y travaillent, au travers des valeurs d'optimisme, d'audace, de proximité et de responsabilité. Notre mission « Bien nourrir sème l'avenir » !

En plus de cette culture d'entreprise forte, Panzani offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, favorisant leur bien-être, leur développement professionnel et leur engagement au quotidien.

Panzani est également certifiée **Happy Trainees**, un label qui récompense la qualité de l'expérience offerte aux alternants et stagiaires. Cette certification témoigne de notre engagement en faveur de l'accompagnement, du développement et du bien-être des jeunes talents.

Découvrez leurs offres

Présentation de l'entreprise



REXEL est l'un des leaders mondiaux de la distribution de matériel électriques et de solutions énergétiques. L'entreprise achète en masse des produits à ses partenaires qu'elle revend par la suite à des professionnels principalement, en les accompagnant avec des conseils, une aide technique et des services adaptés à leurs projets.

À l'échelle internationale, le groupe Rexel est présent dans **17 pays** et réunit plus de **26 000 collaborateurs**. Son réseau s'appuie sur près de **1 975 agences commerciales**, complété par la vente en ligne et par **68 centres logistiques**. Le groupe réalise un chiffre d'affaires annuel d'environ **19,4 milliards d'euros**.

En France, Rexel compte environ **4 800 collaborateurs** répartis dans **513 agences commerciales** sur l'ensemble du territoire. Son activité s'appuie également sur **8 centres logistiques**, dont l'un est situé à proximité, à **Miribel**. Rexel France génère environ **3 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel**.

Grâce à son expertise et à son réseau de proximité, Rexel joue un rôle essentiel dans les projets liés à l'électrification des usages, à la performance énergétique des bâtiments, aux énergies renouvelables, à la mobilité électrique et à l'automatisation.

Plus d'infos :
- https://www.rexel.com/fr/a-propos/presence-mondiale
- https://www.rexel.com/fr

Pourquoi les rejoindre ?

Rejoindre les Ressources Humaines chez REXEL, c'est intégrer une entreprise de proximité, disponible et attentive à ses collaborateurs. L'entreprise propose un réel accompagnement et favorise la montée en compétences grâce à l'apprentissage, la transmission et les différentes possibilités d'évolution professionnelle. Intégrer REXEL, c'est aussi évoluer dans une entreprise engagée dans la transition énergétique, qui valorise l'esprit d'équipe et la diversité des parcours.

Découvrez leurs offres

STANLEY BLACK & DECKER

Présentation de l'entreprise

Stanley Black & Decker groupe américain, est le numéro 1 de l'outillage et est présent dans plus de 100 pays.
Nos marques : Stanley, Black&Decker, DeWalt, Porter-Cable, Mac Tools, Facom, Usag, Bostitch.

Pourquoi les rejoindre ?

Tu as sûrement déjà entendu parler de nos marques emblématiques : DEWALT, FACOM, STANLEY ou BLACK AND DECKER ? Toutes ces marques iconiques font partie de Stanley Black & Decker, groupe américain, leader international de l'outillage.

Chez STANLEY BLACK & DECKER, nous valorisons la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I) et nous sommes fiers de créer un environnement de travail où tout le monde est le bienvenu. Nous croyons que la diversité des expériences, des perspectives et des idées est ce qui nous permet de réussir et d'innover.

Découvrez leurs offres

THE ADECCO GROUP

Présentation de l'entreprise



The Adecco Group, leader mondial des solutions en ressources humaines dont le siège est situé à Zurich, est présent dans 60 pays et territoires à travers le monde.
En France, The Adecco Group et ses 9 000 collaborateurs permanents contribuent au monde du travail et l'emploi de demain. Dans un environnement en constante évolution, le Groupe s'appuie en effet sur la force de son réseau et des solutions digitales pour accompagner ses entreprises clientes dans le succès de leurs activités ou leur transformation.

Avec plus de 1 400 bureaux et agences, le Groupe met en effet en relation les talents avec les organisations mais leur propose également des services de gestion des talents pour leur permettre de faire évoluer les compétences et / ou l'employabilité de leurs collaborateurs.

The Adecco Group s'appuie sur un écosystème de marques expertes dans leur domaine et se structure en trois business units internationales : Adecco (réseau d'agences d'emploi auquel est notamment intégré le 1er réseau de travail temporaire inclusif, Humando), Akkodis (acteur du conseil en ingénierie et services numériques issu de la fusion de Modis et AKKA Technologies opérée en 2022) et LHH (regroupant LHH Recruitment Solutions, LHH Career Transition & Mobility, LHH Leadership Development, LHH Advisory et les marques Pontoon et General Assembly).

Notre mission : mettre des personnes à l'emploi et accompagner les entreprises dans les évolutions du marché du travail.
Le sens de notre métier est avant tout basé sur l'humain : tous les collaborateurs du groupe, quel que soit leur métier et leur place dans l'entreprise, œuvrent pour ces valeurs humaines fortes.

Pourquoi les rejoindre ?

• Des opportunités de carrières : l'envergure du groupe permet une multitude de parcours de carrière possibles et nous veillons tout particulièrement à accompagner nos collaborateurs dans ce développement.
• Un parcours d'intégration pour vous accompagner dans votre prise de poste et répondre à vos questions (module de formation, campus intégration, culture d'entreprise…)
• S'engager socialement en tant que collaborateur du Groupe à travers notre Fondation (2 jours par an par collaborateur alloués pour des actions de mécénats de compétences)

Pour 2025, dans le cadre de l'enquête Happy Trainees, le Groupe Adecco reçoit une double accréditation : Happy Trainees et Happy Trainees Alternance (labels Choose My Company).

Découvrez leurs offres

Si vous êtes reconnu-e travailleur handicapé-e, vous pourrez bénéficier de notre politique Handicap et notre Mission Handicap vous accompagnera dans votre prise de poste et tout au long de votre carrière.

think large®

Préparer les esprits audacieux à transformer le monde

PARTENARIAT ENTREPRISES ET CARRIERES

Tél | 04 78 78 70 70
iae-pep@univ-lyon3.fr

Career Center : stage, alternance et emploi

Tél | 04 78 78 70 68
careercenter.iaelyon@univ-lyon3.fr
u3e.univ-lyon3.fr

iaelyon School of Management
Université Jean Moulin Lyon 3
1C avenue des Frères Lumière
CS 78242 - 69372 Lyon Cedex 08
Tél | 04 78 78 70 66
iae.univ-lyon3.fr
www.thinklarge.fr

EFMD GLOBAL MEMBER · AACSB Member · THE GLOBAL COMPACT WE SUPPORT · PRME · eduniversal CERTIFIED 2026 · UNIVERSITÉ DE LYON · IAE FRANCE Écoles Universitaires de Management

Conception : Service Communication iaelyon - Crédits photos : ©Fanny Gaudin - ©iaelyon - ©Istock - ©AdobeStock | Novembre 2026